



Základní škola a Mateřská škola Horní Maršov, okres Trutnov	
Pokyn k poskytování úplaty za vzdělání – školní družina	
Č. j.: 105/2013	Účinnost od: 1. 9. 2013
Spisový znak: 6. 5	Skartační znak: S 5
Změny: 1. 9. 2016, 1. 11. 2020	

Tento pokyn vychází z:

- § 123 odst. 2 a odst. 4, školského zákona, ve znění pozdějších předpisů, a dále podle
- § 11 až 14 vyhlášky č. 74/2005 Sb., o zájmovém vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů.

Čl. I

Úvodní ustanovení

1. Tento pokyn stanovuje pravidla pro poskytování úplaty za vzdělávání ve školní družině (dále jen „úplata“), kterou hradí rodiče nebo jiní zákonní zástupci žáka ško le, navštěvuje-li žák školní družinu.

Čl. II

Výše úplaty

1. Výši úplaty stanoví ředitel základní školy vždy na období školního roku a zveřejní ji na informační tabuli základní školy nejpozději do 30. června předcházejícího školního roku. V případě přijetí žáka v průběhu školního roku oznámí ředitel základní školy stanovenou výši úplaty zákonnému zástupci při přijetí žáka.

2. Měsíční výše úplaty je stanovena:
150 Kč na jednoho žáka zařazeného ve školní družině.

Čl. III

Placení úplaty

1. Úplatu platí rodiče nebo jiní zákonní zástupci žáka (dále jen „plátce“) zařazeného do školní družiny.
2. Úplata je vybírána za období, ve kterém je žák zařazen ve školní družině, třikrát ročně, a to za období září – prosinec (600,- Kč), za období leden – březen (450,- Kč), za období duben – červen (450,- Kč).
3. Pokud bude žák ve školní družině pobývat celý týden pouze do 14.00, bude úplata snížena 1000, - Kč za školní rok (400, - Kč + 300, - Kč + 300,-Kč).
4. Úplata je splatná v hotovosti v základní škole do 30. 10., do 31. 1 a do 31. 3.
5. Pokud plátce neuhradí úplatu podle tohoto pokynu včas nebo ve správné výši, zaplatí plátce penále ve výši 50 % dlužné částky.
6. Vybraná úplata včetně penále se stane součástí rozpočtu školy.

Čl. IV

Snížení úplaty

V souladu s vyhláškou č. 74/2005 Sb., o zájmovém vzdělávání, ve znění účinném od 23. 10. 2020 se úplata za zájmové vzdělávání poměrně sníží v případě, že je provoz školní družiny v příslušném kalendářním měsíci omezen či přerušen na dobu delší než 5 vyučovacích dnů (např. rozhodnutím krajské hygienické stanice. MŠMT), a to podle počtu dnů po 5. dni od uzavření školní družiny. Vyúčtování bude provedeno po 30. 6.

Čl. V

Osvobození od placení úplaty

Ředitel školy může snížit nebo od úplaty osvobodit na základě písemné žádosti zákonných zástupců žáka, jestliže

- a) účastník nebo jeho zákonný zástupce je příjemcem opakujících se dávek pomoci v hmotné nouzi podle zákona o pomoci v hmotné nouzi (§ 4 odst. 2 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi),
- b) účastníkovi nebo jeho zákonnému zástupci náleží zvýšení příspěvku na péči podle zákona o sociálních službách (§ 12 odst. 1 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách),
- c) účastník svěřený do pěstounské péče má nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte podle zákona o státní sociální podpoře a tuto skutečnost prokáže řediteli (§ 36 až 43 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře).

Čl. VI

Závěrečná ustanovení

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. 11. 2020

V Horním Maršově, dne 1. 3. 2016

Mgr. Eva Hloušková
ředitelka školy

Příloha č. 1

Rozhodnutí o snížení (osvobození od) úplaty za vzdělávání ve školní družině

Č.j.:.....

Do vlastních rukou:

Ředitel Základní školy podle § 123 odst. 4 zákona č. 561/2004 Sb.,
školského zákona, rozhodl takto:

Žákovi narozenému trvale bytem u rodičů je snížena
úplata (osvobozen od úplaty) za vzdělání ve školní družině (školním klubu) na první čtvrtletí
roku 20 ..

Odůvodnění:

Ředitel školy snížil úplatu (osvobodil od úplaty) na základě písemné žádosti zákonných
zástupců žáka, protože

- a) účastník nebo jeho zákonný zástupce je příjemcem opakujících se dávek pomoci v hmotné nouzi podle zákona o pomoci v hmotné nouzi (§ 4 odst. 2 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi),
- b) účastníkovi nebo jeho zákonnému zástupci náleží zvýšení příspěvku na péči podle zákona o sociálních službách (§ 12 odst. 1 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách),
- c) účastník svěřený do pěstounské péče má nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte podle zákona o státní sociální podpoře a tuto skutečnost prokáže řediteli (§ 36 až 43 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře).

V dne

.....
Otisk úředního
razítka (kulaté razítko)

.....
ředitelka ZŠ a MŠ (jméno, příjmení, podpis)

Přílohy:

- 1. Žádost o prominutí úplaty
- 2. Potvrzení, že:

- a) účastník nebo jeho zákonný zástupce je příjemcem opakujících se dávek pomoci v hmotné nouzi,

- b) účastníkovi nebo jeho zákonnému zástupci náleží zvýšení příspěvku na péči podle zákona o sociálních službách ,
- c) účastník svěřený do pěstounské péče má nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte.

Příloha č. 2

Stanovení výše úplaty ve školní družině

Stanovení výše úplaty v klubu (§ 13 vyhlášky č. 74/2005 Sb.)

Je-li výše úplaty stanovena rozpočtem, nesmí rozpočtované příjmy na účastníka překročit rozpočtované výdaje na účastníka o více než 50 %. V ostatních případech nesmí výše úplaty překročit 150 % průměrných skutečných neinvestičních výdajů na účastníka v uplynulém kalendářním roce ve stejné nebo obdobné činnosti.

Stanovení výše úplaty ve družině (§ 14 vyhlášky č. 74/2005 Sb.)

Je-li výše úplaty stanovena rozpočtem, nesmí rozpočtované příjmy na účastníka překročit rozpočtované výdaje na účastníka o více než 20 %. V ostatních případech nesmí výše úplaty překročit 120 % průměrných skutečných neinvestičních výdajů na účastníka v uplynulém kalendářním roce ve stejné nebo obdobné činnosti.

Rozpočtové výdaje, které se nezahrnují (§ 12 vyhlášky č. 74/2005 Sb.)

Do rozpočtovaných výdajů, popřípadě do skutečných neinvestičních výdajů školní družiny se nezahrnují výdaje:

- na platy,
- náhrady platů,
- na odměny za pracovní pohotovost,
- odměny za práci vykonávanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a odstupné,
- na úhradu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
- na úhradu pojistného na všeobecné zdravotní pojištění,
- na přiděly do fondu kulturních a sociálních potřeb a ostatní náklady vyplývající z pracovněprávních vztahů,
- na nezbytné zvýšení nákladů spojených s výukou žáků zdravotně postižených,
- na učební pomůcky a rovněž výdajů na další vzdělávání pedagogických pracovníků,
- na činnosti, které přímo souvisejí s rozvojem škol a kvalitou vzdělávání, poskytované ze státního rozpočtu.